



Dr. Rudy Vandamme
 Doctor in psychologie
 Methodieontwikkelaar

Skype: rudy.vandamme
 Mob: 00 (32) 473 240 497



Ontwikkelingsgericht Coachen volgens het **VORKMODEL**

'Het mooiste wat je aan het leven kunt schenken is vanuit je eigen authenticiteit mee vorm geven aan de ontwikkeling van het geheel waartoe je behoort.'

(de missie van het ontwikkelingsinstituut)

AMBITIE OM EEN NIEUWE STANDAARD TE ZIJN.

'Welke vorm van begeleiding is er vandaag de dag het meest wenselijk in het licht van maatschappelijke ontwikkelingen?' Er is de resultaatgerichte aanpak, de oplossingsgerichte benadering, Appreciative inquiry, healing, mindfulness, de dialoog, met NLP interventies doen, enneagram gebruiken, kaartspellen. Vandamme wil aan culturele vernieuwing doen binnen de wereld van coaching. Het OGC is daarom te begrijpen als een upgrade en integratie van bestaande benaderingen. Ze omvat wat er al goed is en voegt er iets aan toe. Wat in de meeste coaching benaderingen ontbreekt is de relatie tussen persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van het groter geheel waartoe die persoon behoort. Vandamme wil de coach engageren om zijn persoonlijke ontwikkeling te koppelen aan het hoger doel en zijn coachee ertoe te appelleren via de welgevormde ontwikkeling.

OGC is het creëren van een verschil in de ervaring waardoor ontwikkeling terug vlot. De Kleine vorm van verschil dat in het totaal functioneren een groot verschil kan teweeg brengen.



HET VORKMODEL ALS ANKER VOOR WELGEVORMDE ONTWIKKELING

OGC is een manier van coachen die zich baseert op de visie van welgevormde ontwikkeling. Het vorkmodel vormt hierbij de leidraad op 4 sporen:

- Project > aarding > WAT > Ondernemend: de situering van een huidige toestand in een scheppend en doelgericht plan van acties.
- Zelfsturing > bewustzijn > HOE > Reflecterend: de situering van de aanmelding onder een bewust sturend-ik.
- Identiteit > authenticiteit > WIE > Positionerend: de situering van een gebeurtenis in het functioneren van een persoon binnen zijn levensloop.
- Groter Geheel > zingevende participatie > WAARTOE: de situering van een persoon in een geheel waar hij in participeert.

De coach gaat steeds deze 4 sporen exploreren om tot een welgevormde ontwikkeling te komen.

ONTWIKKELING WELGEVORMD STRUCTUREREN

Cognitief structureren is het inzetten van een referentiekader om een complexe ervaring en situatie te ordenen. Het vormmodel is de structuur om welgevormd bezig te zijn met ontwikkeling.

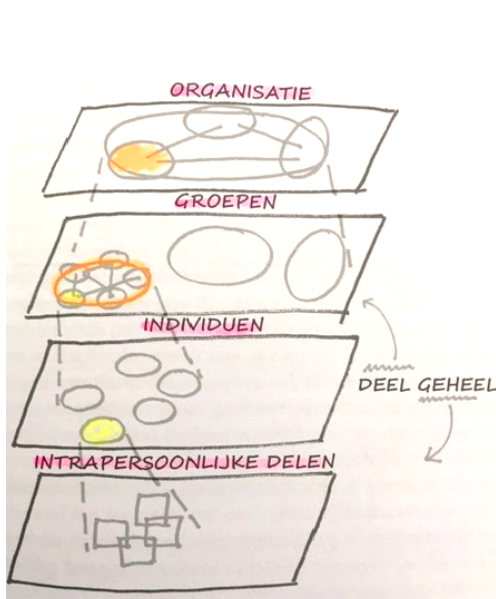
DEFINITIE VAN ONTWIKKELINGSGERICHT COACHEN (OGC)

Eerste definitie van OGC: 'OGC is een vorm van coaching waarin een hulpvraag van de cliënt gesitueerd wordt in vier sporen van voortgang. Aanmeldingen worden gesitueerd in een scheppend project, het project in identiteitsontwikkeling, identiteitsontwikkeling in de ontwikkeling van het geheel en dit alles in de verhouding met een sturend-ik'.

DE VORK ALS BEELD VAN WELGEVORMDE ONTWIKKELING

De vork is een metafoor. Het is een precisie-instrument. De steel van de vork staat voor het ongedifferentieerd bezig zijn. De tanden zorgen voor een splitsing van de steel. Daarom is de vork ook een metafoor van splitsing, optie en keuzes. De steel splitst zich in vieren; vier manieren om met ontwikkeling bezig te zijn. De vork brengt zo vier routes of sporen in één beeld. Elk spoor is een manier van voortgang. Het traject start met een intake en vanuit de intake wordt beslist welk spoor men gaat verkennen. Op elk spoor ga je voortgang boeken. De vork is bedacht om resultaten neer te zetten. Vandaar de keuze om lijnen te tekenen met een pijl. Het is de metafoor van de weg naar het doel, uitgezet op een lijn in de tijd. De plaats van elk spoor in de tekening is ook bewust gekozen. Zelfsturing(= HOE je bezig bent) staat bovenaan omdat het visueel uitdrukt dat het de sporen daaronder van bovenuit aanstuurt. Je project(= WAT je doet) wordt gedragen door je identiteit(= WIE jij bent). Daarom ligt dat lager. Het groter geheel(WAARTOE je behoort) is de bedding van alles. Het groter geheel staat helemaal onderaan, omdat dit spoor de fundering weergeeft van al het bovenliggende. Tot het basismodel hoort ook de context. De interactie met de context zorgt voor ontwikkeling. Een omgeving brengt ontwikkeling op gang door activerende prikkels aan te bieden.

HOLARCHISCH WERELDBEELD



Om de samenhang tussen individuele ontwikkeling en de ontwikkeling van de samenleving uit te leggen, is een wereldmodel handig. Ken Wilber kiest voor een holarchisch wereldmodel. Holarchie ziet de organisatie van de wereld als gelaagd. Het is gebaseerd op het idee dat we weliswaar entiteiten kunnen onderscheiden – individu, groep, organisatie, maatschappij – maar dat deze wezenlijk in elkaar ingebed zijn.

Elk deel wordt gedefinieerd als een deelgeheel (eng. = holon): je bent tegelijk een geheel van delen en een deel van een geheel. De individuele tocht om als zelfstandig individu goed te functioneren, maakt deel uit van een onderdeel van de ontwikkeling van het groter geheel.

Vanuit filosofische reflectie kan de coach dus kiezen voor een wereldbeeld die dialoog, situering en ontwikkeling met elkaar verbindt. Helpen bij ontwikkeling gebeurt dan door in dialoog met de cliënt verschillende situeringen te bespreken. Het is deze interactie die ontwikkeling bepaalt.